

# 今年度は産経土木常任委員会に所属

「景気回復を  
県内すみずみに」？  
悠長な県の姿勢をただす



原材料高を逆手に！ペットボトルキャップなどから再生原料を生産する企業を訪問調査。

県内中小企業は  
「副作用」が直撃している。

県執行部の決まり文句として、「景気回復の動きを、県内隅々まで行き渡らせ…」という表現を繰り返していますが、後藤は強い違和感を覚えます。確かに県内企業の景況感を表す「業況DI」は、駆け込み需要等もあり昨年後半からプラスに転じています(好転している)が、企業の収益を表す「採算DI」は大きくマイナス基調が続いています。その最大の理由が「原材料・エネルギー高騰」であり、「仕事はそれなりに来るけど、利益が上がるらない」というのが、県内企業の実情です。つまり、アベノミクス(円安誘導)の「副作用」が直撃していると云えます。

具体的な円安対策を提言

しかし、群馬県は「好景気がそのうち行き渡る」と悠長に構え、特段の対策を講じ

ていません。後藤は、栃木県などで「円安緊急対策」として、原材料等の高騰に苦しむ中小企業に対して制度融資の特別枠を設ける対策を行っている等の事例を挙げ、早急に具体的な円安対策を講じるよう提言しました。

H25年度は  
2415人も流出！  
若者流出を食い止める  
「Gターン事業」がスタート！



H24年度一般質問にて、長野県飯田市の「結いターン事業(※)」をもとに若者流出防止策を提言。「Gターン事業」という形で群馬でも取り組みが本格化！

歯止めの効かない  
群馬県の若者流出

後藤は、H24年の本会議一般質問において、群馬県は20代前半の若者が約2千人も流出している県(総務省統計)であることと指摘し、市を挙げて若者定住対策に取り組む飯田市の「結いターン事業(※)」等の事例を挙げ、危機感を持って対策を講じるべきと提言しました。しかし、昨年度も2415人の若者が流出するなど、歯止めの効かない状況になっています。

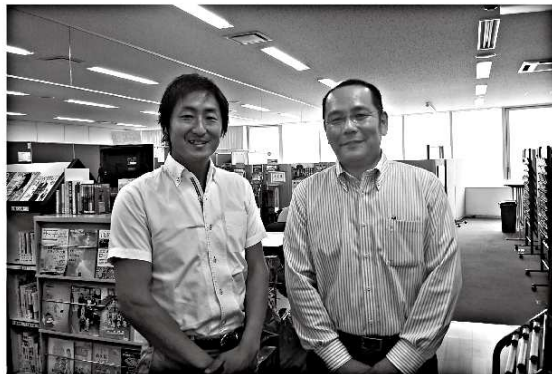
2年越しの本格対策が実現！

群馬県もいよいよ本格的な対策に着手し、「ぐんま」で就職！Gターン支援事業として3400万円を計上。大学進学等で首都圏に出た若者に対して積極的に県内中小企業の魅力をPRし、企業と若者のマッチングを進め、若者の「Uターン・Jターン」に繋げていく取り組みがスタートしました。

また、事業運営には、長年若者就職支援の中核機関として高い評価を得てきた「ジョブカフェぐんま(※)」が携わっており、様々な相乗効果も期待できます。

※「結いターン事業」：出身地に戻る「Uターン」と都会出身者が地方に移住する「Jターン」を合わせて「UJ結い」取り組み事業。

※「ジョブカフェぐんま」：H16年度に各都道府県で設置された、若者の就職支援機関。群馬県は相談だけでなく、独自に求人を開拓して就職の斡旋、その後のフォローまで一貫して行う全国でも例を見ない「ワンストップ型」の取り組みで、これまで11000人を超える若者を就職に結びつける高い実績を上げている。



若者や子育て女性の就職支援の中核機関「ジョブカフェぐんま」。後藤は議員になって以降、一貫して機能強化を訴えています。

## 地域活動報告 (六郷地区)



環状線「下小島西」交差点から北に行く県道の歩道の改良工事に着手。長年の懸案事項が前進



六郷小学校前東側交差点に歩行者用信号を設置。子ども達の安全を確保。



環状線「とりせん」の交差点を北に進んだ「異人館」横の交差点で事故が多発するため、「止まれ」表示の引き直し・強調を行った。